



Cyfarfod:	Bwrdd Pensiynau
Dyddiad:	17 Mai 2019
Teitl:	Adroddiad drafft Cadeirydd y Bwrdd Pensiynau am 2018/19 ar gyfer adroddiad cyffredinol blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd
Pwrpas:	Cynorthwyo'r Cadeirydd i gwblhau'r adroddiad blynyddol

Cyflwyniad

1. Mae'n ofynnol i Gadeirydd y Bwrdd Pensiynau gyflwyno adroddiad blynyddol, fel rhan o adroddiad blynyddol y Gronfa Bensiwn, sydd i'w gyflwyno i gyfarfod blynyddol y Gronfa ym mis Hydref 2019.
2. Mae'r adroddiad drafft hwn (gweler Atodiad A) wedi ei baratoi ar ran y Cadeirydd, yn dilyn sylwadau aelodau'r Bwrdd yn nghyfarfod olaf y Bwrdd yn fis Mawrth 2019.

Amserlen

3. Yn ymarferol, bydd angen adroddiad terfynol erbyn dechrau mis Mai. Mae hyn yn gynharach na'r blynyddoedd blaenorol gan fod archwylwyr Deloitte angen i ni ddarparu Adroddiad Blynyddol y Gronfa erbyn diwedd mis Mai 2019.
4. Bydd cyfarfod blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymryd lle ar 24 Hydref, yn Siambr Dafydd Orwig, Caernarfon, ac mae gwahoddiad i **holl** aelodau'r Bwrdd fynychu.

Cynnwys yr adroddiad drafft

5. Mae'r adroddiad drafft atodol wedi'i ysgrifennu yn unol â gosodiad adroddiad cyfatebol 2017/18, gyda nifer o ddatganiadau ffeithiol heb newid ar gyfer adroddiad 2018/19.
6. Fodd bynnag, mae'r cynnwys yn adlewyrchu'r pynciau a drafodwyd yn ystod y flwyddyn 2018/19.

Casgliad

7. Gofynnir i aelodau'r Bwrdd i ystyried cynnwys yr adroddiad drafft, trafod ei gynnwys, a chynnig gwelliannau pellach os oes angen.

Atodiad A

Adroddiad Blynyddol Bwrdd Pensiwn Gwynedd ar gyfer 2018/19 (y flwyddyn at 31 Mawrth 2019)

Cefndir / Cyfansoddiad

Cyfansoddwyd y Bwrdd o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 a gynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ar 13 Gorffennaf 2015. Mae'r aelodaeth yn cynnwys tri aelod sydd yn cynrychioli cyflogwyr y cynllun a thri aelod sydd yn cynrychioli aelodau'r cynllun (sef staff sy'n cyfrannu tuag at bensiwn a rhai sydd wedi ymddeol ac yn derbyn pensiwn).

Dros y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2018 a 31 Mawrth 2019, mae'r Bwrdd wedi cwrdd pedwar gwaith. Mae aelodau'r Bwrdd yn cael gwahoddiad fel sylwedydd i gyfarfodydd y Pwyllgor Pensiynau, ac mae sawl aelod o'r Bwrdd wedi cymryd y rôl hon yn eu tro, er mwyn hyrwyddo dealltwriaeth yn ogystal â cyfathrebu. Mae'r trefniant hon yn gytbwys gyda Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau yn mynychu cyfarfodydd y Bwrdd, lle bu'n atebol, gyda swyddogion, am lywodraethu a gweinyddu'r Gronfa. Ar adegau, mae'r Bwrdd wedi gofyn i'w barn ac argymhellion gael eu cyflwyno'n swyddogol am ystyriaeth y Pwyllgor.

Swyddogaeth y Bwrdd

Yn unol â'r ddeddfwriaeth, dau brif swyddogaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol yw cynorthwyo'r awdurdod gweinyddol (Cyngor Gwynedd) i:

- i. sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon o'r C.P.L.L., a
- ii. sicrhau cydymffurfiad gyda'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau perthnasol.

Felly, corff monitro, cynorthwyo ac adolygu yw'r Bwrdd, nid corff penderfynu / rheoli.

Mae'r Bwrdd yn gweithredu o dan cylch gorchwyl a gytunwyd gan Cyngor Gwynedd (mewn cyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 5^{ed} o Fawrth 2015).

Mae'n cael cefnogaeth gan nifer o swyddogion, gan gynnwys Swyddog Cefnogi Aelodau, y Pennaeth Cyllid, y Rheolwr Buddsoddi, y Rheolwr Pensiynau, ac Arweinydd Tîm Cyfathrebu a Systemau y Gronfa.

Gwaith y Bwrdd

Unwaith eto mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn flwyddyn brysur i'r staff uwch yr Awdurdod Gweinyddol gyda'r prosiect pŵlio buddsoddiadau yn cymryd blaenoriaeth. Felly, roedd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol o'r angen i flaenoriaethu ceisiadau i swyddogion baratoi adroddiadau ar gyfer y Bwrdd.

Presenoldeb

	12/04/2018	16/07/2018	13/12/2018	13/03/2019
Anthony Deakin	✓	✓	✓	✓
Cynghorydd Aled Evans	✓	x	✓	✓
H. Eifion Jones	✓	✓	✓	✓
Osian Richards	✓	✓	✓	✓
Huw Trainor	✓	✓	✓	✓
Sharon Warnes	✓	✓	✓	✓

Cynllun Gwaith

Yn unol â'r cynllun gwaith a gytunwyd yn y flwyddyn flaenorol, rhoddwyd sylw i adroddiadau ar y materion canlynol:

- Datganiad Strategaeth Rheolaeth Trysorlys a Strategaeth Buddsoddi Flynyddol
- Buddsoddi Cyfrifol
- Diweddariad i'r Gofrestr Risg
- Cyfathrebu gyda chyflogwyr – Data prydlon a chywir
- Perfformiad buddsoddi'r Gronfa Bensiwn
- Gweinyddiaeth Pensiwn
- System Hunan Wasanaeth Aelodau
- Partneriaeth Pensiwn Cymru

Yn ystod trafodaethau, rhoddwyd mewnbwn a cyflwynwyd nifer o sylwadau gan aelodau'r Bwrdd sydd wedi cynorthwyo swyddogion yr awdurdod gweinyddol i gwblhau eu gwaith.

Hefyd, mynychodd aelodau'r Bwrdd gyfarfod blynyddol y Gronfa ym mis Medi 2018, a nodwyd y bu perfformiad hynod foddhaol, o'i gymharu â chronfeydd C.P.L.L. eraill.

Cwblhaodd y Bwrdd arolwg trefn lywodraethol gwasanaeth cyhoeddus y Rheolydd Pensiynau. Roedd yr arolwg yn gymysgedd o gwestiynau ffeithiol ac arolwg barn. Yn dilyn trafodaeth rhwng aelodau'r Bwrdd, cyflwynwyd yr arolwg i'r Rheolydd o fewn y terfyn amser penodol. Yn ystod y drafodaeth, nodwyd y materion canlynol fel rhai oedd angen sylw:

- Trefniadau olyniaeth o ran staffio;
- Y 5 mater risg uchaf ar y gofrestr risg;
- Datblygu trefniadau cosbi cyflogwyr a oedd yn parhau i greu gwaith ychwanegol.

Bydd y cynllun gwaith ar gyfer 2019/20 yn cynnwys:

- Diweddariad i'r Gofrestr Risg
- Prisiant y Gronfa 2019
- Diweddariad Cyffredinol am Weinyddiaeth Pensiynau
- System 'Hunan Wasanaeth Aelodau' newydd
- Y wybodaeth ddiweddaraf am Bartneriaeth Pensiwn Cymru
- Diweddariad am berfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd

Hyfforddiant

Yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd cafodd pob aelod o'r Bwrdd fanylion am y C.P.L.L. a'i weinyddiaeth yng Ngwynedd mewn cyflwyniadau amrywiol gan y Pennaeth Cyllid, y Rheolwr Buddsoddi, y Rheolwr Pensiynau, ac Uwch Swyddog Cyfathrebu'r Gronfa.

Mae aelodau'r Bwrdd hefyd wedi mynychu nifer o gyfarfodydd / cyflwyniadau. Mae'r rhain yn cynnwys:

Cynhadledd Llywodraethu CPLIL ym Mryste
Cynhadledd LAPFF yn Bournemouth
Seminar Bwrdd Pensiwn CIPFA yn Lerpwl a Chaerdydd
Cynhadledd Pensiwn Blynnyddol CIPFA yn Llundain

Diolch

Mae'r Cadeirydd yn dymuno diolch ei gyd-aelodau ar y Bwrdd, sydd wedi gwirfoddoli eu hamser i'r rolau, ac i'r swyddogion perthnasol am eu cefnogaeth.